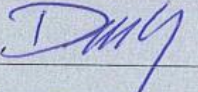
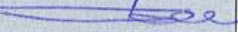


Etický kodex společnosti WIEDEN

Platná pro WIEDEN s.r.o.
Malodoubská 355, 460 08, Liberec 8

Dokument integrovaného systému managementu

Počet stran: 6 Počet příloh: 0
Účinnost od: 01.06.2021 Revize č. 0

	<i>Funkce:</i>	<i>Titul, jméno a příjmení:</i>	<i>Datum:</i>	<i>Podpis:</i>
Zpracoval:	Specialista Jakosti	Aleš Holub	24.5.21	
Přezkoumal:	Představitel pro jakost	Zdeněk Demuth	29.5.21	
Schválil:	Výkonný ředitel	Milan Nocar	24.5.21	

Obsah

1	Hlavní zásady jednání společnosti	4
1.1	Vůči vlastníkům	4
1.2	Vůči klientům, obchodním partnerům a dodavatelům	4
1.3	Vůči životnímu prostředí	4
1.4	Vůči veřejné správě, ostatním institucím, médiím a veřejnosti.....	4
1.5	Vůči politickým stranám	4
2	Zásady chování zaměstnanců, zástupců a osob jednajících jménem společnosti WIEDEN	5
2.1	Obecně.....	5
2.2	Bezpečnost práce	5
2.3	Střet zájmů	5
2.4	Zásady ochrany informací.....	5
2.5	Vedoucí zaměstnanci	6
3	Etické normy v oblasti lidských zdrojů	6
3.1	Obecně.....	6
3.2	Nakládání s osobními údaji	6
3.3	Osobní rozvoj a odměňování zaměstnanců	6

Etický kodex společnosti WIEDEN

Cílem společnosti WIEDEN je působit na vysoké morální úrovni, je pro nás stejně důležité to, co děláme i jak to děláme, to znamená v souladu s etickými a morálními principy.

Veškerá naše rozhodnutí i podniknuté kroky odpovídají platným zákonům a odrážejí tento cíl postavený na našich hodnotách, kterými jsou především transparentnost, integrita, poctivost, důvěryhodnost, společenská a environmentální zodpovědnost, kvalita naší práce, vzájemný respekt a loajalita.

Právě tyto hodnoty uvádíme do praxe prostřednictvím našeho Etického kodexu.

Společnost WIEDEN v žádném případě netoleruje jakékoliv nedodržení ustanovení tohoto Etického kodexu. Nikdo ze zaměstnanců, zástupců společnosti a osob jednajících jménem spol., bez ohledu na to, jakou pozici zastává a jaký má titul, nesmí požadovat po jiném zaměstnanci porušení tohoto Kodexu.

Každý zaměstnanec, zástupce společnosti, nebo člověk jednající jménem společnosti má povinnost řídit se tímto Kodexem. Jeho případné porušení může být posuzováno jako hrubé porušení pracovní kázně se všemi případnými důsledky.

Každý má možnost oznámit porušení Etického kodexu svému nadřízenému. Všechny tyto nahlášené podněty jsou projednávány na pravidelných poradách vedení společnosti, se zájmem podniknout kroky nejen k nápravě, ale také k prevenci.

1 Hlavní zásady jednání společnosti

1.1 Vůči vlastníkům

Společnost WIEDEN poskytuje svým vlastníkům vždy pravdivé a kompletní informace, včetně vývojových prognóz, v pravidelných reportech, s maximální snahou o identifikaci rizik i příležitostí ve všech oblastech svého působení.

1.2 Vůči klientům, obchodním partnerům a dodavatelům

Při jednání s našimi klienty, obchodními partnery a dodavateli ctíme hodnoty uvedené v tomto Kodexu. Naše služby poskytujeme kvalifikovaně a profesionálně.

Hledáme taková řešení, která naplňují vize klientů a současně jsou v souladu s našimi morálními, bezpečnostními a environmentálními hodnotami.

Obchodní vztahy navazujeme pouze s takovými partnery, kteří vedle smluvních závazků ctí zákonná i etická pravidla, včetně ochrany životního prostředí, mají dobrou pověst a jejichž finanční prostředky pocházejí z legitimních zdrojů.

WIEDEN ve své obchodní činnosti respektuje právo na konkurenci a ctí pravidla hospodářské soutěže s přesvědčením, že férová konkurence a transparentnost napomáhají ke svobodnému rozvíjení podnikání a společnosti jako takové.

1.3 Vůči životnímu prostředí

Společnost WIEDEN dbá na to, aby se ve všech svých aktivitách chovala odpovědně vůči životnímu prostředí a příštím generacím. Společnost se také aktivně podílí na odstraňování následků své podnikatelské činnosti. Úpravou technologických postupů, používáním materiálů šetrných k životnímu prostředí a likvidací odpadů v souladu s environmentálními požadavky se snaží o minimalizaci dopadů na životní prostředí.

1.4 Vůči veřejné správě, ostatním institucím, médiím a veřejnosti

K orgánům státní správy přistupuje s respektem a vzájemnou úctou.

Veškeré své dokumenty uchováváme v souladu s příslušnou legislativou. Chráníme interní informace a bráníme jejich úniku, či zneužití pro získání neoprávněných výhod.

Veřejnosti poskytujeme aktuální, kompletní a obsahově správná sdělení prostřednictvím určených osob. Sociální sítě využíváme výhradně pro podporu našeho obchodního modelu.

Společenská odpovědnost je součástí kultury firmy WIEDEN. Snažíme se podporovat budování dobrých vztahů se svým okolím. Naše podpora je dále také cílena na pomoc a integraci sociálně znevýhodněných či handicapovaných spoluobčanů.

1.5 Vůči politickým stranám

Společnost WIEDEN je ve svém podnikání striktně apolitická. Nepodporujeme žádnou politickou stranu, hnutí ani jednotlivé politiky.

2 Zásady chování zaměstnanců, zástupců a osob jednajících jménem společnosti WIEDEN

2.1 Obecně

Všichni zaměstnanci, zástupci a osoby jednající jménem společnosti WIEDEN, bez ohledu na jejich pracovní zařazení, se chovají v souladu s etickými normami a hodnotami a zdržují se případného konfliktu zájmů nebo činností, které jsou v rozporu s jejich pracovními aktivitami pro naši společnost.

Ve vztahu k majetku společnosti WIEDEN je od jejích zaměstnanců vyžadováno, aby nejednali v rozporu se zájmy svého zaměstnavatele a řádně hospodařili se svěřenými prostředky.

2.2 Bezpečnost práce

Pro společnost WIEDEN je bezpečnost klíčovou prioritou. Snažíme se v této oblasti aktivně vystupovat a spolupracovat se svými zaměstnanci i partnery. Věříme, že odpovědným přístupem a prevencí se dá předejít veškerým pracovním úrazům.

2.3 Střet zájmů

Všichni zaměstnanci jsou povinni sdělit nadřízenému jakékoli osobní zájmy, které by mohly ovlivnit zadání a realizaci pracovního úkolu. Nadřízený zaměstnanec po vyhodnocení rizika střetu zájmů rozhodne o opatřeních v oblasti kontroly a schvalování obchodního vztahu.

Zaměstnanci smějí přijmout pouze dary přiměřené hodnoty a pozvání obchodních partnerů k projednání záležitostí pracovního úkolu mimo pracovní prostředí. Zaměstnanec, který se v této situaci ocitne by také měl zvážit, zda odmítnutí daru či pozvání není v rozporu se zásadami zdvořilého chování. Za přiměřenou hodnotu daru či pozvání mimo pracovní prostředí ve firmě WIEDEN považujeme v České republice hodnotu 1000,- Kč a v zahraničí 80 EUR. Ve všech případech, kdy hodnota daru či jakákoliv aktivita poskytnuta ze strany obchodních partnerů zaměstnancům firmy WIEDEN mimo pracovní prostředí přesáhne tuto hodnotu, mají zaměstnanci povinnost toto projednat se svým nadřízeným, který rozhodne o schválení nebo navrhne jiný způsob řešení, např. částečnou úhradu nákladů společností WIEDEN.

2.4 Zásady ochrany informací

Všichni zaměstnanci, zástupci a osoby jednající jménem společnosti WIEDEN ctí pravidla ochrany obchodních tajemství a důvěrných informací, a to i po ukončení zaměstnaneckého a smluvního poměru a nepřipouští jejich využití v osobní prospěch.

Mezi tyto důvěrné a chráněné informace patří především: všechny skutečnosti související s podnikáním společnosti, včetně jejího know-how, informace o obchodních partnerech a zaměstnancích.

Společnost WIEDEN a všichni její zaměstnanci a zástupci zároveň také respektují autorská práva a ochranné známky.

2.5 Vedoucí zaměstnanci

Vedoucí pracovníci jsou vzorem v prosazování etických a morálních principů. Svým jednáním jdou vždy příkladem ostatním zaměstnancům a zároveň poskytují vysvětlení a podporu v řešení věcí spjatých s etickými zásadami popsanými v tomto Kodexu.

3 Etické normy v oblasti lidských zdrojů

3.1 Obecně

V oblasti lidských zdrojů společnost WIEDEN podporuje diverzitu, uplatňuje zásady rovného zacházení a nečiní rozdíly na základě etnického a sociálního původu, sexuální identity a preference, věku, vzhledu, či náboženského přesvědčení.

Svým zaměstnancům vytváříme pozitivní pracovní prostředí, kde mohou rozvíjet svůj potenciál a profesně růst. Neakceptujeme jakoukoliv formu diskriminace, obtěžování či šíření nenávisti.

Společnost WIEDEN není tolerantní k jakékoli formě dětské a nucené práce.

3.2 Nakládání s osobními údaji

Respektujeme platné zákony v oblasti zaměstnaneckých vztahů. Nezneužíváme získané údaje pro osobní prospěch nebo jakoukoliv činnost, která by byla v rozporu s právním řádem nebo s pravidly a hodnotami společnosti WIEDEN.

3.3 Osobní rozvoj a odměňování zaměstnanců

Podporujeme zaměstnance, kteří přispívají k trvalému úspěchu naší společnosti svými odbornými znalostmi a schopnostmi.

Ve společnosti WIEDEN dbáme na to, aby v žádném případě nedocházelo k upřednostňování zaměstnanců při hodnocení pracovního výkonu, odměňování, vzdělávání, změně pracovní pozice apod., založeného na osobních vztazích a dalších kritériích nesouvisejících s výkonem či schopnostmi osob.

4 Revize dokumentu

Číslo revize dokumentu	Datum	Popis změny	Článek
00	25.05.2021	Nové znění	